



BACKGROUNDEERS  
Press Information Bureau  
Government of India

وکست بھارت - روزگار اور آجیویکا مشن (دیہی) کے لئے گارنٹی 2025:

وی بی۔ جی رام جی (وکست بھارت۔ جی رام جی) ایکٹ 2025

روزگار اور آجیویکا مشن (گرامین) ایکٹ، 2025 کے لیے وکست بھارت گارنٹی اجرت کے روزگار کو پائیدار ترقی اور وکست بھارت @2047 کے وزن کے ساتھ ہم آہنگ کر کے دیہی روزگار کے فریم ورک کو تبدیل کرنے کی کوشش کرتا ہے۔ یہ ایکٹ تمام دیہی گھرانوں کے لیے ہر مالی سال میں 100 سے 125 دن تک قانونی روزگار کی ضمانت کو بڑھاتا ہے۔ یہ فریم ورک پانی کے تحفظ، دیہی بنیادی ڈھانچے، ذریعہ معاش کے اثاثوں اور آفات سے نمٹنے کے لیے تیاری کو نتائج پر مبنی کاموں اور ڈیجیٹل طور پر مربوط منصوبہ بندی کے ذریعہ ترقی دیتا ہے۔ جس کا مقصد بائیومیٹرک تصدیق جغرافیائی نقشہ سازی، ڈیجیٹل نگرانی اور وقت پر اجرت کی ادائیگی کے ذریعے شفافیت اور جوابدہی کو یقینی بنانا ہے۔ لازمی سماجی آڈٹ، منظم نگرانی کے نظام اور شکایات کے ازالے کے طریقہ کار کے ذریعہ عمل درآمد کو مزید موثر بنایا گیا ہے۔ یہ ایکٹ دیہی روزگار کو پائیدار دیہی ترقی اور دیرپا پائیدار سازی کا مؤثر ذریعہ بناتا ہے۔

پورے ملک کے دیہی علاقوں میں وی بی۔ جی رام جی ایکٹ کا تاریخی نفاذ

حکومت ہند نے وکست بھارت - روزگار اور آجیویکا مشن (گرامین) کے لئے گارنٹی وی بی۔ جی رام جی (وکست بھارت۔ جی رام جی) ایکٹ، 2025 کو ملک کے تمام دیہی علاقوں میں یکم جولائی 2026 سے نافذ کرنے کا نوٹیفیکیشن جاری کیا ہے۔ وی بی۔ جی رام جی ایکٹ کے نافذ ہونے کے ساتھ مہاتما گاندھی نیشنل رورل ایمپلائمنٹ گارنٹی ایکٹ (منریگا) 2005، اسی تاریخ سے منسوخ کر دیا گیا ہے۔ یہ ہندوستان کے دیہی ترقی کے فریم ورک میں ایک تاریخی تبدیلی کی نشاندہی کرتا ہے اور وکست بھارت @2047 کے قومی وژن کے مطابق مربوط، مستقبل کے لیے تیار اور پیداواریت پر مبنی دیہی تبدیلی کے ایک نئے دور کا آغاز کرتا ہے۔

ایکٹ کا آغاز مہاتما گاندھی نریگا کے سابقہ فریم ورک سے ایک جدید دیہی ترقیاتی ڈھانچے کی طرف ایک تاریخی منتقلی کی نشاندہی کرتا ہے جو روزی روٹی کی حفاظت، پائیدار اثاثوں کی تخلیق، ٹیکنالوجی سے چلنے والی حکمرانی، ہم آہنگی پر مبنی منصوبہ بندی اور آب و ہوا کی لچک کو یکجا کرتا ہے۔

یہ ایکٹ ہر مالی سال میں ہر اس دیہی گھرانے کے لیے 125 دن کے اجرت کے روزگار کی قانونی ضمانت قائم کرتا ہے جس کے بالغ افراد غیر ہنرمند دستی کام کرنے کے لیے رضاکارانہ طور پر کام کرتے ہیں۔ توقع ہے کہ اس بہتر گارنٹی سے دیہی گھریلو آمدنی، روزی روٹی کی حفاظت، گاؤں کی سطح پر بنیادی ڈھانچے کی تخلیق اور پائیدار دیہی ترقی کو نئی رفتار ملے گی۔ اس کے ساتھ ساتھ، یہ پائیدار اور پیداواری دیہی بنیادی ڈھانچے بنانے کی کوشش کرتا ہے جو پانی کی حفاظت، دیہی بنیادی ڈھانچے، دیہی معاش، مقامی اقتصادی ترقی اور آب و ہوا سے متعلق چیلنجوں کے خلاف پلک کو مضبوط کرتا ہے۔

### پس منظر اور اصلاح کی ضرورت

کئی دہائیوں سے اجرت روزگار کے پروگراموں نے ہندوستان کی دیہی ترقی کی حکمت عملی کا ایک لازمی جزو تشکیل دیا ہے، جو کم روزگار اور روزی روٹی کی عدم تحفظ کا سامنا کرنے والے دیہی گھرانوں کو آمدنی کی مدد فراہم کرتا ہے۔

وقت گزرنے کے ساتھ سماجی تحفظ میں توسیع، بہتر فنریکل اور ڈیجیٹل کنیکٹیویٹی، مالی شمولیت میں اضافہ اور معاش میں تنوع کی وجہ سے دیہی معیشت میں نمایاں تبدیلی آئی ہے۔ یہ پیش رفت عصری ضروریات اور امنگوں کے ساتھ ساتھ وکست بھارت @2047 کے قومی وژن کے مطابق موجودہ دیہی روزگار کے فریم ورک کو دوبارہ ترتیب دینے کی ضرورت ہے۔

اس مقصد کو آگے بڑھاتے ہوئے مالی سال میں قانونی روزگار گارنٹی کو ایک سو دن سے بڑھا کر ایک سو پچیس دن کر کے روزی روٹی کی گارنٹی کے فریم ورک کو مضبوط کرنے کی تجویز ہے۔ اس بہتر گارنٹی کا مقصد دیہی ترقی کی تیز رفتار رفتار کی حمایت کرنا، زیادہ سے زیادہ آمدنی کا تحفظ فراہم کرنا اور روزگار کے وسیع مواقع کے ذریعے دیہی گھرانوں کو بااختیار بنانا ہے۔

اس کے مطابق وکست بھارت - روزگار کے لیے گارنٹی اور اچیو کا مشن (گرامین) وی بی۔ جی رام جی ایکٹ، 2025 کے عنوان سے ایک نیا قانون نافذ کیا گیا ہے تاکہ مستقبل کے لیے تیار دیہی ترقیاتی فریم ورک قائم کیا جاسکے جو وکست بھارت @2047 وژن کے مطابق پیداواریت، ہم آہنگی، پلک اور پائیدار اثاثوں کی تخلیق کے ساتھ روزی روٹی کی حفاظت کو مربوط کرتا ہے۔

وی بی۔ جی رام جی ایکٹ 2025 ایک جامع قانون سازی ری سیٹ ہے جو دیہی روزگار کو وکست بھارت @2047 کے قومی وژن کے ساتھ ہم آہنگ کرنے کے لیے ڈیزائن کیا گیا ہے۔ دسمبر 2025 میں پارلیمنٹ کے ذریعے منظور کیا گیا یہ ایکٹ دو دہائیوں پرانے مہاتما گاندھی نیشنل رورل ایمپلائمنٹ گارنٹی ایکٹ (منریگا) 2005 کی جگہ لے لے گا۔ یہ ایک علیحدہ فلاحی مداخلت سے ترقی اور لچکدار بنیادی ڈھانچے کے مربوط آلے پر توجہ مرکوز کرتا ہے۔

بہتر ذریعہ معاش کی ضمانتیں اور کارکن پر مرکوز فریم ورک

ایکٹ کی ایک مرکزی خصوصیت تمام دیہی گھرانوں کے لیے ہر مالی سال میں قانونی روزگار گارنٹی کو 100 دن سے بڑھا کر 125 دن کرنا ہے۔ بہتر ضمانت کا مقصد روزی روٹی کی حفاظت کو مضبوط کرنا، آمدنی کے استحکام کو بہتر بنانا، دیہی کھپت کو سہارا دینا اور کمزور گھرانوں کو زیادہ معاشی لچک فراہم کرنا ہے۔

اس فریم ورک کو ”روزگار بھی، سامان بھی“ - وقار کے ساتھ روزگار کے اصول سے ہم آہنگ کر کے ترتیب دیا گیا ہے۔ اس کا مقصد محض اجرت پر روزگار فراہم کرنا نہیں ہے، بلکہ اس بات کو یقینی بنانا ہے کہ دیہی مزدور پائیدار اور پیداواری عوامی اثاثوں کی تخلیق میں سرگرم حصہ دار بنیں جو دیہی ترقی میں طویل مدتی حصہ ڈالتے ہیں۔

## VIKSIT BHARAT - G RAM G ACT 2025

### ROZGAR BHI, SAMMAN BHI

#### ENHANCED EMPLOYMENT GUARANTEE

Statutory employment guarantee enhanced from 100 days to 125 days in every financial year for all rural households

EARLIER

**100**

DAYS

→

Now

**125**

DAYS

#### THE ENHANCED GUARANTEE WILL



Strengthen livelihood security



Improve income stability



Support rural consumption



Provide greater economic resilience to vulnerable households

Source: Ministry of Rural Development

مہاتما گاندھی نریگا سے نئے فریم ورک میں تبدیلی کو بھی ہموار اور مزدور دوست انداز میں ڈیزائن کیا گیا ہے۔ موجودہ ای۔ کے وائی سی تصدیق شدہ جاب کارڈ گرامین روزگار گارنٹی کارڈ جاری ہونے تک درست رہیں گے۔ جن کارکنوں کے پاس فی الحال جاب کارڈ نہیں ہیں وہ گرام پنچایت کی سطح پر رجسٹریشن اور نئے کارڈ جاری کرنے کے لیے درخواست دے سکتے ہیں۔ کارکنوں کو صرف زیر التواء ای۔ کے وائی سی کی وجہ سے روزگار سے محروم نہیں کیا جائے گا، اور جہاں بھی ضروری ہو، کام کی جگہوں سمیت ای۔ کے وائی سی کی تکمیل کے لیے سہولت کا طریقہ کار فراہم کیا گیا ہے۔

کارکنان موجودہ فارم-6 فریم ورک کے ذریعے یا ڈیجیٹل پلیٹ فارم کے ذریعے تحریری طور پر زبانی طور پر روزگار کا مطالبہ جاری رکھ سکتے ہیں۔ ملازمت مقررہ وقت کے اندر فراہم کی جاتی رہے گی، جس میں ناکام ہونے پر کارکنان ایکٹ کی دفعات کے مطابق بے روزگاری الاؤنس کے حقدار رہیں گے۔ بے روزگاری الاؤنس مالی سال کے پہلے تیس دنوں کے لیے نوٹیفائیڈ اجرت کی شرح کے ایک چوتھائی سے کم نہیں اور مالی سال کی بقیہ مدت کے لیے نوٹیفائیڈ اجرت کی شرح کے نصف سے کم نہیں ادا کیا جائے گا، اس طرح روزگار کی قانونی ضمانت اور نفاذ کے فریم ورک کی جو امداد کو تقویت ملے گی۔

**VIKSIT BHARAT - G RAM G ACT 2025**  
SEAMLESS AND WORKER-FRIENDLY TRANSITION

Existing e-KYC verified Job Cards shall continue to remain valid until Gramin Rozgar Guarantee Cards are issued.

Workers currently without Job Cards may apply at the Gram Panchayat level for registration and issuance of new cards.

Workers shall not be denied employment merely due to pending e-KYC.

**HOW WORKERS CAN DEMAND EMPLOYMENT**  
Workers may continue to demand employment through multiple modes

- Orally
- In writing through Form-6 framework
- Through digital platforms

**UNEMPLOYMENT ALLOWANCE**  
If employment is not provided within the prescribed timeframe, workers shall remain entitled to unemployment allowance as per the provisions of the Act

FIRST 30 DAYS IN A FINANCIAL YEAR	REMAINING PERIOD OF THE FINANCIAL YEAR
At not less than ONE-FOURTH of the notified wage rate	At not less than ONE-HALF of the notified wage rate

Source: Ministry of Rural Development

### اجرت کی بروقت ادائیگی اور شفافیت کو مضبوط کرنا

یہ قانون اجرت کی بروقت، شفاف اور جوابدہ ادائیگیوں پر زور دیتا ہے۔ اجرتوں کو براہ راست بینیفٹ ٹرانسفر (ڈی بی ٹی) کے ذریعے کارکنوں کے بینک یا پوسٹ آفس کھاتوں میں براہ راست منتقل کیا جاتا ہے گا جس سے شفافیت کو تقویت ملے گی اور تاخیر میں کمی آئے گی۔

فریم ورک کے تحت، اجرت ہفتہ وار یا کسی بھی صورت میں حاضری رجسٹر کی بند ہونے کے پندرہ دن کے اندر ادا کی جانی ہے۔ ایسے معاملات میں جہاں اجرتوں میں مقررہ مدت سے زیادہ تاخیر ہوتی ہے، کارکنان ایکٹ کی دفعات کے مطابق معاوضے میں تاخیر کے حقدار ہوں گے۔ ایکٹ میں مزید کہا گیا ہے کہ اگر حاضری رجسٹر بند ہونے کی تاریخ سے پندرہ دن کے اندر اجرت کی ادائیگی نہیں کی جاتی ہے تو اجرت کے اہل افراد کو حاضری رجسٹر بند ہونے کے بعد سولہویں دن سے آگے ہر دن کی تاخیر کے لئے بلا معاوضہ اجرت کے 0.05 فیصد کی شرح سے معاوضہ وصول کرنے کا حق حاصل ہوگا۔ ان دفعات کا مقصد اجرت کی تقسیم میں جو امداد کو مضبوط کرنا اور کارکنوں کو بروقت ادائیگی کو یقینی بنانا ہے۔

کام کی جگہوں پر حاضری کو این ایم ایم ایس سے چلنے والے نظام اور چہرے کی تصدیق پر مبنی حاضری کے طریقہ کار کے ذریعہ حاصل کیا جائے گا۔ ساتھ ہی اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کہ حقیقی کارکنان تکنیکی یا رابطے سے متعلق مسائل کی وجہ سے بری طرح متاثر نہ ہوں، مستثنیٰ ہینڈ لانگ کی مناسب دفعات کو بھی شامل کیا گیا ہے۔

### ایک ہموار منتقلی: ”روزگار بھی، سمان بھی“

حکومت کا بنیادی ارادہ ایک ہموار منتقلی ہے جو ایکٹ کے تحت دیہی افرادی قوت کے مفادات کا تحفظ کرتی ہے۔

• تمام دیہی علاقوں کے لیے نوٹیفیکیشن: اس ایکٹ کی دفعات شروع ہونے کی تاریخ سے ملک بھر کے تمام دیہی علاقوں میں بیک وقت نافذ ہو جاتی ہیں۔ اس کے ساتھ ہی، مہاتما گاندھی نریگا کو اسی تاریخ یعنی یکم جولائی 2026 سے منسوخ کر دیا جائے گا۔

• وی بی۔ جی رام جی ایکٹ کے آغاز تک مہاتما گاندھی نریگا کے تحت روزگار بلار کاوٹ اور ہموار طریقے سے جاری رہے گا۔

حکومت کی اولین ترجیح روزگار کی بروقت دستیابی اور مزدوروں کو اجرت کی فوری ادائیگی کو یقینی بنانا ہے۔ روزگار کے بلا تعطل مواقع کو یقینی بنانے کے لیے ریاستوں اور مرکز کے زیر انتظام علاقوں کو مانگ کے ابھرتے ہوئے نمونوں اور فیلڈ کی ضروریات کے مطابق مناسب لیبر بجٹ دستیاب کرایا گیا ہے۔

• کارکن کا تسلسل: مکمل ای۔ کے وائی سی والے کارکنوں کے لیے موجودہ جاب کارڈ منتقلی کے دوران اس وقت تک درست رہتے ہیں جب تک کہ نئے گرامین روزگار گارنٹی کارڈ جاری نہیں کیے جاتے۔

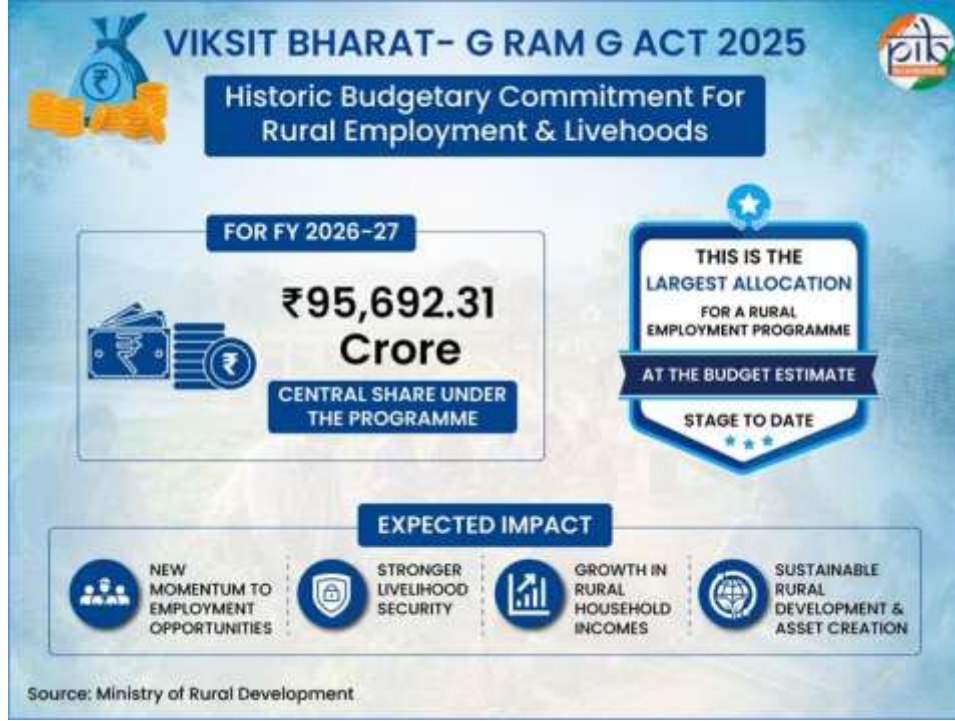
• جاری کام: نئے ایکٹ کے تحت منریگا کے تحت شروع ہونے کی تاریخ تک جاری کام جاری رہ سکتے ہیں۔

• نئے کام: جہاں جاری کام روزگار کی مانگ کو پورا کرنے کے لیے ناکافی ہیں، وہاں نئے ایکٹ کے شیڈول I کے مطابق نئے کام شروع کیے جاسکتے ہیں۔

### تاریخی بجٹ مختص کرنے کا عزم

حکومت ہند نے ملک بھر میں نئے فریم ورک کو عملی جامہ پہنانے کے لیے وسیع مالی انتظامات کیے ہیں۔ مالی سال 2026-27 کے لیے پروگرام کے تحت مرکزی حصے کے طور پر 95,692.31 کروڑ روپے کا التزام کیا گیا ہے۔ بجٹ تخمینہ مرحلے پر دیہی روزگار پروگرام کے لیے یہ اب تک کی سب سے بڑی مختص رقم ہے۔ یہ شق واضح طور پر حکومت کی ترجیح، پیمانے اور عزم کی عکاسی کرتی ہے، جس کے ذریعے دیہی علاقوں میں روزگار اور روزی روٹی کے مواقع کو نئی رفتار ملنے کی امید ہے۔

ریاست کے تخمینہ شدہ حصے کو شامل کرتے ہوئے پروگرام کا کل خرچ 1.51 لاکھ کروڑ روپے سے تجاوز کرنے کی امید ہے۔ بڑے پیمانے پر مالی اعانت دیہی معیشت میں بڑے پیمانے پر تبدیلی لانے، روزگار کے مواقع پیدا کرنے، دیہی سطح پر پائیدار اثاثے پیدا کرنے اور دیہی گھرانوں کی آمدنی میں نمایاں اضافے کو یقینی بنانے کے حکومت کے قابل اعتماد عزم کی عکاسی کرتی ہے۔



### فیلڈ فکشنری: صلاحیت، جوابدہی اور کارکردگی

فیلڈ سطح کے عہدیداروں جیسے پی او، میٹس، اور گرام روزگار سیوک (جی آر ایس) اور دیگر کارکردار، وی بی۔ جی رام جی میں ہموار منتقلی میں اہم ہے۔ اس ایکٹ کے تحت انتظامی اخراجات کو 6 فیصد سے بڑھا کر 9 فیصد کر دیا گیا ہے، جس سے صلاحیت سازی، تربیت، انسانی وسائل کی مضبوطی، معاوضے کی ادائیگی اور فیلڈ سطح پر بہتر نفاذ کو فروغ ملے گا۔ یہ منظم اصلاح اس بات کو یقینی بنائے گی کہ نجلی سطح پر کام کرنے والے اہلکار زیادہ موثر اور بااختیار بنیں۔

### کام کا وسیع دائرہ: ترقی کی نئی رفتار

دکست بھارت۔ جی رام جی ایکٹ 2025 کے تحت کاموں کے دائرہ کار کو نمایاں طور پر بڑھایا گیا ہے اور دکست بھارت @2047 کے ہدف کے ساتھ ہم آہنگ کیا گیا ہے۔ کاموں کو چار بڑے موضوعاتی شعبوں میں تشکیل دیا گیا ہے: پانی کی حفاظت، بنیادی دیہی بنیادی ڈھانچہ، روزی روٹی سے متعلق بنیادی ڈھانچہ، اور شدید موسمی واقعات کو کم کرنے کے لیے کام۔ یہ عمل درآمد میں زیادہ نتیجہ پر مبنی اور مربوط نقطہ نظر کو قابل بناتا ہے۔

ایکٹ کے تحت قابل اجازت کام روایتی محنت پر مبنی سرگرمیوں تک محدود نہیں ہیں بلکہ اس میں کثیر جہتی کام بھی شامل ہیں جو براہ راست دیہی زندگی کے معیار کو بڑھاتے ہیں، جبکہ پائیدار اثاثے بھی پیدا کرتے ہیں جو روزی روٹی کے مزید مواقع پیدا کرتے ہیں۔ یہ نقطہ نظر ”روزگار کے ساتھ ساتھ وقار“ کے اصول پر مبنی ہے۔ جس میں مزدور ترقیاتی عمل میں سرگرم حصہ دار ہوتے ہیں۔

کاموں کی موضوعاتی ترجیحات کو اس بات کو یقینی بنانے کے لیے متعارف کرایا گیا ہے کہ روزگار کا ہر دن پائیدار اور پیداواری دیہی بنیادی ڈھانچے کی تخلیق میں معاون ہو۔

آبی تحفظ کے کاموں میں آبپاشی کی مدد، زیر زمین پانی کے ریچارژ ڈھانچے، واٹر شیڈ کی ترقی، آبی ذخائر کی بحالی، جنگلات اور بارش کے پانی کی ذخیرہ اندوزی کے ڈھانچے شامل ہوں گے جن کا مقصد دیہی علاقوں میں طویل مدتی پانی کی لچک کو مضبوط کرنا ہے۔

بنیادی دیہی بنیادی ڈھانچے کے کاموں میں دیہی سڑکیں، عوامی عمارتیں، اسکول کا بنیادی ڈھانچہ، آنگن واڑی مراکز، صفائی ستھرائی کے نظام، قابل تجدید توانائی کا بنیادی ڈھانچہ، رہائش سے متعلق کام اور مختلف سرکاری اسکیموں کے تحت کام شامل ہوں گے، جس سے بنیادی سہولیات اور عوامی خدمات تک رسائی میں بہتری آئے گی۔

روزی روٹی سے متعلق بنیادی ڈھانچے میں دیہی بازار، اسٹورج کا بنیادی ڈھانچہ، نوڈل پروسیسنگ یونٹس، کولڈ اسٹورج کی سہولیات، مویشیوں کا بنیادی ڈھانچہ، ماہی گیری کا بنیادی ڈھانچہ، کمپوسٹ یونٹس اور ہنر مندی کے فروغ کے مراکز شامل ہوں تو قہے کہ ان اقدامات سے مقامی معاش کو تقویت ملے گی، دیہی آمدنی میں تنوع آئے گا اور زراعت پر مبنی اقتصادی سرگرمیوں میں مدد ملے گی۔

یہ فریم ورک انتہائی موسمی واقعات اور آب و ہوا کی لچک کو کم کرنے سے متعلق کاموں کو بھی ترجیح دیتا ہے، جس میں سیلاب کے انتظام کے ڈھانچے، کناروں، طوفان کی پناہ گاہیں، آفات کے بعد کی بحالی اور جنگل کی آگ کے انتظام کے کام شامل ہیں۔

اس موضوعاتی نقطہ نظر کے ذریعے، دیہی روزگار براہ راست پیداواری اثاثوں کی تخلیق، مقامی اقتصادی ترقی، اور لچکدار تعمیر سے جڑا ہوا ہے۔

یہ کام روزگار پیدا کرنے، قدر میں اضافے، زراعت پر مبنی صنعتوں کی توسیع اور خدمات کی بہتر دستیابی کو یقینی بنائیں گے۔ جس سے دیہی معیشت میں استحکام آئے گا اور آمدنی کے ذرائع میں تنوع آئے گا۔

زرعی سیزن کے دوران توازن: کسانوں اور مزدوروں دونوں کے مفادات کا تحفظ

چوٹی کی بوائی اور کٹائی کے موسموں کے دوران زرعی مزدوروں کی مناسب دستیابی کو آسان بنانے کے لیے، ایکٹ ریاستوں کو ایک مالی سال میں ساٹھ دن تک کی مجموعی وقفے کی مدت کو مطلع کرنے کا اختیار دیتا ہے (سیکشن 6)

125 دن کی مکمل روزگار گارنٹی برقرار ہے، جو بقیہ مدت کے دوران فراہم کی جائے گی، جس سے ایک متوازن توازن کو یقینی بنایا جائے گا جو زرعی پیداوار اور کارکنوں کی حفاظت دونوں کو سہارا دے گا۔

### وکست گرام پنچایت منصوبہ (منصوبہ بندی کا فریم ورک)

وکست بھارت @2047 کے وژن کے مطابق دیہی ہندوستان ایک نئے اور تبدیلی کے مرحلے میں داخل ہو رہا ہے۔ ترقی کی سمت اب اجرت والے روزگار تک محدود نہیں ہے، بلکہ ”روزگار، روزی روٹی اور پیداواری اثاثوں کی تخلیق“ کے ایک مربوط ماڈل کی طرف بڑھ رہی ہے۔ وکست بھارت۔ جی رام جی اسکیم اس جامع اور مرکوز نقطہ نظر کی عکاسی کرتی ہے، جس میں گرام پنچایتوں کو ترقی کے مرکز میں رکھا گیا ہے اور انہیں منصوبہ بندی اور نفاذ میں حقیقی اختیار کے ساتھ بااختیار بنایا گیا ہے۔ وکست گرام پنچایت منصوبوں کی تیاری کے ذریعے گرام پنچایتیں خود ان کی ترقی کی سمت کا فیصلہ کریں گی۔

اس فریم ورک کے تحت، منصوبہ بندی کے عمل کو ایک نچلے درجے کے نقطہ نظر کے طور پر تشکیل دیا گیا ہے، جس میں گرام پنچایتیں بلاک، ضلع اور ریاستی سطحوں پر استحکام کے ساتھ گرام سبھاؤں کے ذریعے مقامی ضروریات پر مبنی کاموں کی شناخت اور ترجیح دیتی ہیں۔ یہ نظام پی ایم گتی شکتی، جی آئی ایس اور ڈیجیٹل پلٹ فارم کے ساتھ مربوط ہے، جو سائنسی اور مقامی منصوبہ بندی کو یقینی بناتا ہے۔

### کام کی جگہ کی سہولیات: کارکنوں کے وقار اور حفاظت پر زور

وکست بھارت۔ جی رام جی ایکٹ، 2025 کے شیڈول II کے تحت، ورک سائٹ کی سہولیات کو قانونی ضمانت دی گئی ہے، جو اسے انتظامی انتظام سے بالاتر بناتی ہے اور اسے محنت اور انسانی احترام کے وقار کی مضبوط علامت بناتی ہے۔ اس شق کے تحت ہر کام کی جگہ پر پینے کے صاف پانی کی دستیابی کو لازمی قرار دیا گیا ہے۔ خاص طور پر دیہی ہندوستان میں موسم گرما کے حالات کو مد نظر رکھتے ہوئے، کارکنوں کو گرمی سے بچانے کے لیے سایہ اور آرام کے علاقوں کے مناسب انتظامات کو یقینی بنایا گیا ہے۔ مزید برآں ہر کام کی جگہ پر فرسٹ ایڈ کٹ کی دستیابی کو بھی یقینی بنایا گیا ہے، تاکہ کارکنوں کی حفاظت اور صحت کو ترجیح دی جاسکے۔

خواتین کارکنوں کی شرکت کو فروغ دینے کے لیے ایکٹ میں ایک اہم شق شامل کی گئی ہے۔ کام کی جگہوں پر جہاں پانچ سال سے کم عمر کے پانچ یا اس سے زیادہ بچے موجود ہوں، بچوں کی دیکھ بھال کے لیے ایک خاتون کارکن مقرر کی جائے گی اور انہیں مقررہ اجرت کی شرح پر ادائیگی کی جائے گی۔ یہ انتظام نہ صرف خواتین کے لیے کام کے تسلسل کو یقینی بناتا ہے بلکہ کام کی جگہ کو ان کی ضروریات کے لیے زیادہ جامع اور ذمہ دار بھی بناتا ہے۔

اس کے علاوہ کارکنوں کی حفاظت کو یقینی بنانے کے لیے حادثات کی صورت میں مفت طبی علاج کا حق فراہم کیا گیا ہے۔ اگر ہسپتال میں داخل ہونے کی ضرورت ہو تو رہائش، علاج، ادویات اور اجرت کی نصف شرح کے برابر یومیہ الاؤنس کی فراہمی کی جائے گی۔ موت یا مستقل معذوری کی صورت میں، پردھان منتری سرکشا بیمہ یوجنا کی دفعات کے مطابق امدادی امداد قابل ادائیگی ہوگی۔ اس طرح یہ ایکٹ کام کی جگہ پر حفاظت، حساسیت اور سماجی تحفظ کے ایک جامع فریم ورک کو یقینی بناتا ہے۔

کام کی جگہوں پر شفافیت اور جو ابد ہانہ کو لازمی جتنا بورڈز کے ذریعے بھی مضبوط کیا جائے گا جو منظور شدہ کاموں، مزدوری کے تخمینوں، اخراجات اور مادی استعمال سے متعلق تفصیلات ظاہر کریں گے۔ یہ فریم ورک مزید ہفتہ وار عوامی افشاء کرنے کے نظام، اثاثوں کی جیو ٹیکنگ، ریکل ٹائم ڈیش بورڈز، موبائل پر مبنی نگرانی اور نجلی سطح پر شفافیت، کمیونٹی کی شرکت اور موثر عوامی نگرانی کو یقینی بنانے کے لیے مضبوط سماجی آڈٹ فراہم کرتا ہے۔

## Viksit Bharat G RAM G Act 2025

### DIGNITY, SAFETY & SOCIAL SECURITY AT WORKSITES

#### WORKSITE FACILITIES – A LEGAL GUARANTEE

- Clean drinking water at every worksite
- Shade and rest areas to protect from heat
- First-aid kit at every worksite

#### WOMEN-FRIENDLY WORKSITES

At worksites with 5+ children below 5 years, a woman worker will be appointed for childcare and paid at the prescribed wage rate.

#### WORKER SAFETY & SOCIAL SECURITY

- Free medical treatment in case of accidents
- Accommodation
- Treatment
- Medicines
- Daily allowance equal to half the wage rate

In cases of death or permanent disability, ex-gratia assistance will be payable as per Pradhan Mantri Suraksha Bima Yojana.

#### TRANSPARENCY & ACCOUNTABILITY

- Mandatory Janata Boards
- Geo-tagging of assets
- Real-time dashboards
- Mobile-based monitoring
- Strengthened social audits

Source: Ministry of Rural Development

### نفاذ میں خصوصی چھوٹ

قدرتی آفات یا دیگر غیر معمولی حالات کی صورت میں مرکزی حکومت کو ضرورت کے مطابق خصوصی چھوٹ دینے کا اختیار دیا جائے گا۔ اس سے اس بات کو یقینی بنایا جائے گا کہ متاثرہ علاقوں میں امدادی اور بحالی کی سرگرمیاں تیزی سے اور بغیر کسی رکاوٹ کے انجام دی جاسکیں اور متاثرہ برادریوں کو بروقت مدد مل سکے۔

### دی بی۔ جی رام جی ایکٹ کی نمایاں خصوصیات

## وکست بھارت 2047 کے ساتھ دیہی ترقی کے فریم ورک کی صف بندی:

وکست بھارت گارنٹی برائے روزگار اور اہیو کا مشن (گراہین) وی بی۔ جی رام جی (وکست بھارت جی رام جی) ایکٹ 2025 کو وکست بھارت @2047 کے قومی وژن کے ساتھ دیہی ترقیاتی فریم ورک کو ہم آہنگ کرنے کے لیے تیار کیا گیا ہے، تاکہ اجرت روزگار، اثاثوں کی تخلیق اور عوامی سرمایہ کاری مل کر ایک زیادہ خوشحال، لچکدار اور جامع دیہی بھارت کی تعمیر کر سکے۔ دیہی کاموں کو بہتر بنیادی ڈھانچے، مضبوط معاش اور دیہاتوں میں زیادہ سے زیادہ آب و ہوا کی لچک فراہم کرنے کے لیے ایک مرکزی ذریعہ کے طور پر رکھا گیا ہے، اس بات کو یقینی بناتے ہوئے کہ وکست پنچایت کے ذریعے وکست بھارت کو حاصل کیا جائے۔

### ہم آہنگی اور تکمیل پر مبنی نقطہ نظر

اس وژن کو عملی جامہ پہنانے کے لیے، ایکٹ ایک ہم آہنگی اور تکمیل پر مبنی نقطہ نظر اپناتا ہے جو ایک واحد، مربوط دیہی ترقیاتی ڈھانچے کے اندر تکمیلی سرکاری اسکیموں کو اکٹھا کرتا ہے۔ فنڈز، محکموں اور پروگراموں سے توقع کی جاتی ہے کہ وہ گرام پنچایت کی سطح پر ہم آہنگی سے کام کریں، جس کا مقصد تمام اہل گھرانوں کا احاطہ کرنا اور بکھرے ہوئے یا یک وقتی کاموں کی حمایت کرنے کے بجائے منظم طریقے سے اہم خلا کو ختم کرنا ہے۔

### موضوعاتی، اثاثہ پر مرکوز عوامی کام

اس بنیاد پر ایکٹ عوامی کاموں کی ایک منظم موضوعاتی ترجیح کا استعمال کرتا ہے تاکہ ضمانت شدہ روزگار کا ہر دن پیداواری اور پائیدار دیہی اثاثے پیدا کرے۔ وکست گرام پنچایت منصوبوں (وی جی پی پیز) کے ذریعے شناخت کیے گئے تمام کاموں کو وکست بھارت۔ مینٹل رول انفراسٹرکچر اسٹیک (وی بی۔ این آر آئی ایس) میں ضم کیا گیا ہے۔ جو وکست بھارت وژن کے ساتھ مکمل طور پر منسلک ایک متحد اور مستقبل پر مبنی دیہی بنیادی ڈھانچہ تشکیل دیتا ہے۔

### چار ترجیحی موضوعاتی شعبے

آبی تحفظ: پانی سے متعلق کام جیسے تحفظ کے ڈھانچے، آبپاشی کی مدد، زیر زمین پانی کی ری چارج، آبی ذخائر کی بحالی، واٹر شیڈ کی ترقی اور جنگلات کاری سے دیہی علاقوں میں آبی تحفظ کو تقویت ملے گی۔

بنیادی دیہی بنیادی ڈھانچہ: ضروری شہری، سماجی اور خدمات کی فراہمی کے اثاثے۔ دیہی سڑکیں، عوامی عمارتیں، اسکول کا بنیادی ڈھانچہ، صفائی ستھرائی کے نظام، قابل تجدید توانائی کی سہولیات اور مرکزی حکومت کی اسکیموں کے تحت ہاؤسنگ کا کام۔ بہتر بنیادی سہولیات اور خدمات تک بہتر رسائی کو یقینی بنائے گا۔

روزی روٹی سے متعلق بنیادی ڈھانچہ: زراعت، مویشیوں، ماہی گیری، ذخیرہ اندوزی، بازاروں، ہنرمندی کی ترقی اور سرکلر کانومی ماڈلز کے لیے پیداواری اثاثے پائیدار معاش، قدر میں اضافہ اور متنوع دیہی آمدنی کے مواقع کی حمایت کریں گے۔

شدید موسمی واقعات کے لیے خصوصی کام: آفات کی تیاری اور آب و ہوا کے موافقت کے کام۔ جیسے پناہ گاہیں، کناروں، سیلاب کے انتظام کے ڈھانچے، بحالی کے کام اور جنگل کی آگ کے انتظام۔ آب و ہوا کے لچکدار دیہات بنانے میں مدد کریں گے۔

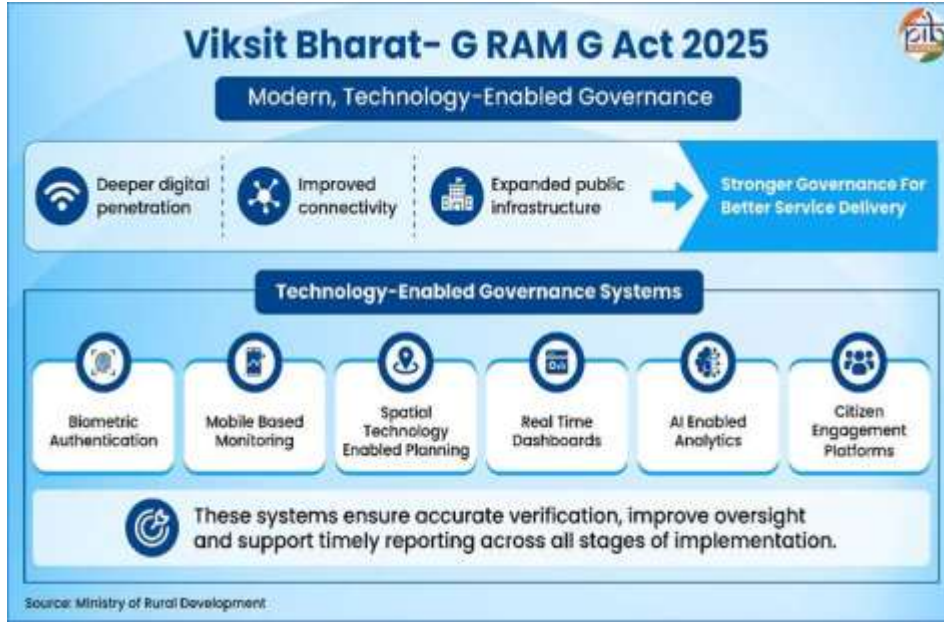


اس موضوعاتی توجہ کے ذریعہ ایکٹ اس بات کو یقینی بناتا ہے کہ عوامی کام بیک وقت پانی کی حفاظت کو آگے بڑھائیں، بنیادی دیہی نظام کو مضبوط کریں، روزی روٹی کے مواقع کو بڑھائیں اور پلک پیدا کریں۔ اس طرح وکست بھارت 2047 کے قومی وژن کے مطابق بااختیار بنانے، ترقی، ہم آہنگی اور تکمیل کی حمایت کریں۔

### جدید، ٹیکنالوجی سے چلنے والی حکمرانی

یہ ایکٹ موثر نفاذ، جو اہدہ اور اعلیٰ دیانتداری والی خدمات کی فراہمی کو یقینی بنانے کے لیے ایک جدید، شفاف اور ٹیکنالوجی کے قابل گورننس ڈھانچہ قائم کرتا ہے۔ گہرے ڈیجیٹل رسائی، بہتر رابطے اور توسیع شدہ عوامی بنیادی ڈھانچے سے نشان زد دیہی ہندوستان میں، ڈیجیٹل عوامی بنیادی ڈھانچے، حقیقی وقت کی نگرانی اور بہتر شفافیت کے طریقہ کار کے ذریعے حکمرانی کے نظام کو مضبوط کیا جائے گا۔

یہ فریم ورک بائیومیٹرک تصدیق، موبائل پر مبنی نگرانی، مقامی ٹیکنالوجی سے چلنے والی منصوبہ بندی، رینک ٹائم ڈیش بورڈز، اے آئی سے چلنے والے تجزیات اور شہریوں کی شمولیت کے پلیٹ فارم فراہم کرتا ہے۔ یہ نظام کارکنوں، عہدیداروں اور لین دین کی درست تصدیق کو یقینی بناتے ہیں، نگرانی کو بہتر بناتے ہیں اور عمل درآمد کے تمام مراحل میں بروقت رپورٹنگ اور اصلاحی کارروائی کی حمایت کرتے ہیں۔



ایک مضبوط سماجی آڈٹ میکانزم اس فن تعمیر کا ایک بنیادی حصہ بنتا ہے، جس سے کمیونٹی کی شرکت میں اضافہ ہوتا ہے اور گاؤں کی سطح پر شفافیت اور جواب دہی کو تقویت ملتی ہے۔ اس کے علاوہ، ایک قومی سطح کی اسٹیئرنگ کمیٹی اور ریاستی سطح کی اسٹیئرنگ کمیٹیاں اپنے متعلقہ علاقوں میں نفاذ کا جائزہ لیں گی، نگرانی کریں گی اور جائزہ لیں گی، مربوط نگرانی اور مکمل حکومتی نقطہ نظر کو یقینی بنائیں گی۔

اس جدید، ٹکنالوجی سے چلنے والے گورننس ایکو سسٹم کو شامل کر کے، یہ ایکٹ پیش گوئی کے قابل خدمات کی فراہمی کو قابل بناتا ہے، نقل کو کم کرتا ہے، اثاثوں کے معیار کو بہتر بناتا ہے، اور باختیار بنانے، ترقی، ہم آہنگی اور سنترپتی کی حمایت کرتا ہے۔ گورننس کا یہ ڈھانچہ اس بات کو یقینی بناتا ہے کہ دیہی بھارت وکست بھارت@2047 کے قومی وژن کی طرف بڑھنے کے لیے ضروری نظاموں سے آراستہ ہو۔

**کلیدی قانونی دفعات**

**(a) روزی روٹی کی ضمانت میں اضافہ**

بنیادی مقصد ان دیہی گھرانوں کے لیے جن کے بالغ افراد غیر ہنر مند دستی کام کے لیے رضاکارانہ طور پر رضاکارانہ طور پر کام کرتے ہیں، فی مالی سال 125 دن کے اجرت روزگار کے ذریعے روزی روٹی کی ضمانت کے فریم ورک کو مضبوط بنا کر وکست بھارت @2047 کے ساتھ دیہی ترقی کو ہم آہنگ کرنا ہے۔

### (b) وی بی- این آر آئی ایس میں انضمام

تمام کاموں کو وکست بھارت نیشنل رورل انفراسٹرکچر اسٹیک میں یکجا کیا جائے گا۔ جس میں پانی سے متعلق کاموں، بنیادی دیہی بنیادی ڈھانچے، روزی روٹی سے متعلق بنیادی ڈھانچے اور شدید موسمی واقعات کو کم کرنے کے لیے خصوصی کاموں کے ذریعے پانی کی حفاظت کو ترجیح دی جائے گی۔

### (c) وی جی پی پی پر مبنی منصوبہ بندی

منصوبہ بندی وکست گرام پنچایت منصوبوں کے ذریعے کی جائے گی، جو گرام پنچایتوں کے ذریعے تیار کیے جائیں گے اور مختلف مقامی ترقیاتی ضروریات کو مد نظر رکھتے ہوئے پی ایم جی گتی شکتی سمیت قومی مقامی منصوبہ بندی کے نظام کے ساتھ مربوط ہوں گے۔

### (d) سب سے زیادہ زرعی موسموں کو محفوظ بنانا

ریاستوں کو پہلے سے مطلع کرنے کا اختیار دیا جائے گا۔ ایک مالی سال میں مجموعی طور پر 60 دن کی مدت جس میں چوٹی کی بوائی اور کٹائی کا احاطہ کیا جائے گا جس کے دوران ایکٹ کے تحت کام نہیں کیا جائے گا۔ جس سے نازک اوقات میں کافی زرعی مزدوروں کو سہولت ملے گی۔

### (e) مرکزی اسپانسر شدہ اسکیم

اس اسکیم کو مرکز اور ریاستوں کے درمیان مشترکہ ذمہ داریوں کے ساتھ ایک مرکزی اسپانسرڈ اسکیم کے طور پر نافذ کیا جائے گا۔

### (f) معمول کی تقسیم

جامع ترقی اور منصفانہ طریقے سے مالیاتی وسائل کی مساوی تقسیم کو فروغ دینے کے لیے، مرکزی حکومت قواعد میں تجویز کردہ معروضی پیرامیٹرز کی بنیاد پر ہر ریاست کے لیے معیاری مختص کرے گی۔ اس سے آگے کا خرچ ریاست کی ذمہ داری ہوگی۔ ریاستیں پنچایتوں کے زمرے اور مقامی ترقیاتی

ضروریات کو مد نظر رکھتے ہوئے اضلاع اور گرام پنچایتوں میں فنڈز کی شفاف اور ضرورت پر مبنی بین ریاستی تقسیم کو یقینی بنائیں گی، جس سے مساوات، شفافیت اور جوابدہانہ کو تقویت ملے گی۔

### (g) خصوصی نرمی

قدرتی آفات یا غیر معمولی حالات کے دوران، مرکزی حکومت بروقت رد عمل اور راحت کے لیے عارضی نرمی کر سکتی ہے۔

### (h) شفافیت اور جوابدہانہ

بائیومیٹرک تصدیق، مقامی ٹیکنالوجی سے چلنے والی منصوبہ بندی، موبائل اور ڈیش بورڈ پر مبنی نگرانی، ہفتہ وار عوامی انکشاف کے نظام اور ایک مضبوط سماجی آڈٹ میکانزم شفافیت اور جواب دہی کو یقینی بنائے گا۔

### (I) ادارہ جاتی نگرانی

مرکزی گرامین روزگار گارنٹی کونسل اور ریاستی گرامین روزگار گارنٹی کونسلوں کو اپنے علاقوں میں قانون سازی کی دفعات کے جائزے، نگرانی اور موثر نفاذ کے لیے تشکیل دی جائیں گی۔ معیاری الاٹمنٹ، کنورجنس اور اس طرح کے دیگر معاملات سے متعلق معاملات پر سفارش کرنے کے لیے مرکزی اور ریاستی سطح پر اسٹیئرنگ کمیٹیاں تشکیل دی جائیں گی۔

### (j) اجرت کی شرح کی تفصیلات

غیر ہنرمند دستی کام کے لیے اجرت کی شرحوں کو مرکزی حکومت مطلع کرے گی۔

### (k) چھ ماہ کے اندر والی ریاستی اسکیمیں

ہر ریاستی حکومت کو ایکٹ کی دفعات کے مطابق، ایکٹ کے آغاز کے چھ ماہ کے اندر اپنی اسکیم کو مطلع کرنا چاہیے۔

### (l) بے روزگاری الاؤنس

اگر اہل درخواست دہندگان کو مقررہ مدت کے اندر کام فراہم نہیں کیا جاتا ہے تو ایسے کارکنوں کو ایکٹ کی دفعات کے مطابق بے روزگاری الاؤنس ادا کیا جائے گا۔

### (m) مزدوری کے لیے کم از کم قانونی ضمانت

ایک اسکیم کے تحت مزدوروں کی قانونی ضمانتوں اور حقوق کے تحفظ کے لیے کم از کم خصوصیات اور شرائط کا تعین کرتا ہے۔

حوالہ جات

دیہی ترقی کی وزارت

پی آئی بی ریسرچ